



Zespół Opieki Zdrowotnej
Pl. Rydygiera 1
86-200 Chełmno

Tel. 0 56 677 26 07
NIP: 875-13-50-414
REGON: 000310025
e-mail: sekretariat@zoz.chelmno.pl
www.zoz.chelmno.pl

Chełmno, 24.08.2026 r.

N/znak: ZOZ.II/ZP/178/2026/GM

WYJAŚNIENIA TREŚCI ZAPYTANIA OFERTOWEGO

Zespół Opieki Zdrowotnej w Chełmnie poniżej wyjaśnia treść Zapytania ofertowego sporządzonego w postępowaniu pn.: „Usługę ochrony osób i mienia w ZOZ w Chełmnie”, nr post. 20/2026.

Pytanie 1

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga.

Pytanie 2

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 3

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź: Wszelkie zmiany umowy zostały określone w projekcie umowy.

Pytanie 4

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź: Okoliczności umożliwiające rozwiązanie umowy określa par. 4 projektu umowy.

Pytanie 5

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 6

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź: Negocjacje po zawarciu umowy są niedopuszczalne.

Pytanie 7

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź: Nie muszą.

Pytanie 8

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 9

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź: Wszelkie zmiany umowy zostały określone w projekcie umowy.

Pytanie 10

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 11

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź: Nie wymaga.

Pytanie 12

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź: Nie wymaga.

Pytanie 13

Czy wszystkie godziny realizowane przez pracowników ochrony mają być wykonane w oparciu o umowę o pracę?

Odpowiedź: Nie.