



Zespół Opieki Zdrowotnej
Pl. Rydygiera 1
86-200 Chełmno

Tel. 0 56 677 26 07
NIP: 875-13-50-414
REGON: 000310025
e-mail: sekretariat@zoz.chelmno.pl
www.zoz.chelmno.pl

Chełmno, 17.06.2026 r.

N/znak: ZOZ.II/ZP/133/2026/KZ

WYJAŚNIENIA TREŚCI ZAPYTANIA OFERTOWEGO

Zespół Opieki Zdrowotnej w Chełmnie poniżej wyjaśnia treść Zapytania ofertowego sporządzonego w postępowaniu pn.: „Usługę ochrony osób i mienia w ZOZ w Chełmnie”, nr post. 15/2026.

Pytanie 1

Dotyczy:

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga.

Pytanie 2

Dotyczy:

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Zgodnie z § 3 ust. 1 lit. b) Projektu Umowy, Zamawiający zapewni bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Pytanie 3

Dotyczy:

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź: Zgodnie z § 7 ust. 8 , 9, 10 Projektu Umowy.

Pytanie 4**Dotyczy:**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zgodnie z § 7 ust. 8 i 9 zapisy o waloryzacji z tytułu płacy minimalnej czy zmian przepisów prawa mają charakter obligatoryjny. Jeżeli Zamawiający odmówiłby podpisania aneksu (mimo spełnienia warunków), oznaczałoby to rażące naruszenie obowiązków umownych przez Zamawiającego.

Pytanie 5**Dotyczy:**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z umową przewiduje i dopuszcza obecność podwykonawców.

Pytanie 6**Dotyczy:**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie dopuszcza możliwości negocjacji postanowień projektowanej umowy po rozstrzygnięciu postępowania. Wszelkie wnioski, uwagi lub propozycje zmian w treści projektu umowy mogą być zgłaszane przez Wykonawców wyłącznie na etapie składania pytań do treści zapytania ofertowego, przed upływem terminu składania ofert. Złożenie oferty jest równoznaczne z akceptacją wszystkich postanowień wzoru umowy bez zastrzeżeń.

Pytanie 7**Dotyczy:**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na umowę o pracę.

Pytanie 8**Dotyczy:**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza.

Pytanie 9**Dotyczy:**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, iż art. 439 ustawy Pzp nie ma zastosowania. Postępowanie nie jest prowadzone w oparciu o ustawę Pzp. Waloryzacja zgodnie z umową.

Pytanie 10**Dotyczy:**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza, jednak obowiązują tu te same zasady co w pytaniu nr 5.

Pytanie 11**Dotyczy:**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga posiadania broni palnej.

Pytanie 12**Dotyczy:**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga i nie planuje.

Pytanie 13**Dotyczy:**

Czy wszystkie godziny realizowane przez pracowników ochrony mają być wykonane w oparciu o umowę o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga zatrudnienia pracowników na umowę o pracę.